



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 28, 1985/आश्विन 6, 1907

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 28, 1985/ASVINA 6, 1907

उक्त भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।  
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1985

सांकांलि० 899—उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्तें) अधिनियम, 1958 (1958 का 41) की धारा 24 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ते) नियम, 1959 में और भागे संशोधन करने के लिये केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

1. (1) ये नियम उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ते) संशोधन नियम, 1985 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ते) नियम 1959 में:

(1) नियम 6क के परन्तुक के लिये निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:

“यह व्यवस्था है कि न्यायाधीश एवं उसकी पत्नी को वायुयान अथवा रेल की वातानुकूलित प्रथम श्रेणी में यात्रा करने का विकल्प होगा।

न्यायाधीश अथवा उसकी पत्नी को एल०डी०सी० पर यात्रा करने पर उनके परिवार के प्राप्ति को भी रेल की वातानुकूलित प्रथम श्रेणी या वायुयान से यात्रा करने की अनुमति दी जायेगी।

(2) नियम 6ग में, वर्तमान परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:

“यह व्यवस्था है कि न्यायाधीश एवं उसकी पत्नी को वायुयान अथवा रेल के वातानुकूलित प्रथम श्रेणी में यात्रा करने का विकल्प होगा। न्यायाधीश अथवा उसकी पत्नी के एल०डी०सी० पर यात्रा करने पर उनके परिवार के प्राप्ति को भी रेल की वातानुकूलित प्रथम श्रेणी में या वायुयान से यात्रा करने की अनुमति दी जायेगी।

“आगे यह व्यवस्था है कि इस नियम के अधीन यदि न्यायाधीश, चार वर्षों के ब्लाक में से किसी भी वर्ष वह भारत के किसी भी स्थान पर यात्रा के लिये एल०डी०सी० से लेता है तो नियम 6क के अधीन उस वर्ष में उसको देय रियायत समाप्त हो जायेगी।”

3. अर्पण यह है कि इन नियमों में निहित बात का उच्चतम न्यायालय के एक कार्यरत न्यायाधीश के यात्रा भत्तों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा वे भत्ते ऐसे ही मिलेंगे जैसे कि ये नियम बने ही नहीं हैं।

[सं० 24/20/84-न्याय]  
जे०एस० बघान, सं० व० सचिव

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 11th September, 1985

G.S.R. 899.—In exercise of the powers conferred by Section 24 of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 (41 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, namely:—

1. (1) These rules may be called the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959:

(i) For the proviso to rule 6A, the following shall be substituted namely:

"Provided that a Judge and his wife shall have the option to travel by air or by Air-Conditioned First Class when travelling by railway, dependent members of the family shall also be allowed to travel with either of them by Air-Conditioned First Class or by air when the Judge or his wife travels on Leave Travel Concession."

(ii) In rule 6C, for the existing proviso to the following shall be substituted namely:

"Provided that a Judge and his wife shall have the option to travel by air or by Air-Conditioned First Class when travelling by railway, dependent members of the family shall also be allowed to travel with either of them by air or by Air-Conditioned First Class, when the Judge or his wife travel on Leave Travel Concession."

"Provided further that a Judge who avails himself of the Leave Travel Concession to any place in India in any year out of a block of four years under this rule shall forego the concession under rule 6A admissible to him in that year".

3. Saving.—Nothing contained in these rules shall affect so as to give to a Judge of the Supreme Court who is serving as such at the commencement of these rules less favourable terms in respect of his travelling allowance than those to which he would be entitled, if these rules had not been made.

[No. 24/20/84-Jus.]

J. S. BADHAN, Jt. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 900—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा-पुलिस (अनुभाग अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

2 ये जारी होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3 भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, स्तम्भ 11 में, विभाग प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:

"प्रोन्नति: भारत-तिब्बत सीमा पुलिस का सहायक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 425—800 रु., के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेव की है।

(ख) जिन्हें स्थापन/प्रशासनिक विषयों का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. 1-12012/2/85-प्रशा. कामिक-1]

ओ०पी० मैनी, अव्वर सचिव

टिप्पण: अनुभाग अधिकारी (भर्ती) नियम सं. मा. ति.सी.पु. 3/ प्रशा.-69(5) कामिक-1 तारीख 5 जनवरी, 1977 द्वारा अधिसूचित किए गए थे। तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उसका संशोधन किया गया, अर्थात्:

1 1 - 12022/1/77-स्था/कामिक  
तारीख 5-6-78

2 1 - 12012/2/78-स्था/कामिक  
तारीख 25-7-80

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi the 13th September, 1985

G.S.R. 900.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indo-Tibetan Border Police (Section Officer) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. These rules may be called the Indo-Tibetan Police (Section Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

2. They shall come into force on the date of issue.

3. In the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Section Officer Recruitment Rules, 1977, in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Promotion":—

Assistant of the Indo-Tibetan Border Police with 8 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:—

Officer under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent; and

(b) having experience of establishment/administrative matters.

(The departmental officers in the reader category who are in the direct line of promotion will not be eli-

gible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. I-12012/2/85-Admn. Pers.]

O. P. MAINI, Under Secy.

Note :—The Section Officers (Recruitment) Rules notified vide No. ITBP-3/Admn-69(4)-Pers I dated 5th January, 1977 have been subsequently amended by the following notification, namely :—

Sl. No.	Notification No. & Date	Remarks
1.	I-12022/1/77-Es. I/Pers. I dated 5-6-78	—
2.	I-12012/2/78-Est/Pers. I dated 25-7-80	—

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 901—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 308 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।
- (2) ये जारी किए जाने की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. भारत तिब्बत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के खान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज्यपक्षित (अनुसूचित)	1200-50- 1600 रु.	चयन	लागू नहीं होती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो घण्टे

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत।

प्रोन्नति :

भारत तिब्बत सीमा पुलिस में ऐसे अनुभाग अधिकारी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 700-1300 रु. / 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7/10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशासन, स्थापन और सेवा कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

"चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।"

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी

- (1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष,
- (2) महानिदेशक/महानिरीक्षक—सदस्य,
- (3) संयुक्त सचिव (पी.)—सदस्य,
- (4) उप सचिव (सी.पी.ओ.)—सदस्य,
- (5) उप महानिरीक्षक (स्थापन और संक्रिया), भारत तिब्बत सीमा—सदस्य

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह क वि.प्र.स.)

- (1) महानिदेशक महानिरीक्षक—अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (पी.)—सदस्य
- (3) उप सचिव (सी.पी.ओ.)—सदस्य,
- (4) उप महानिरीक्षक (स्थापन और संक्रिया) भा.ति.सी. पुलिस—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

[सं. 1-4(9)/77-प्रशा. कामिक-I]

ओ.पी. मैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 1985

1. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of issue.

2. For the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1974, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Administrative Officer	2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group-A Gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruiting	whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruiting by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/transfer/deputation to be made.		
8	9	10	11			
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation—50% By transfer on deputation/transfer—50%	which by transfer	Promotion : Section Officers in the Indo-Tibetan Border Police with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis Transfer on deputation/transfer		

11

Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 7/10 year's regular service in the posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200 or equivalent & having experience in administration, establishment and account work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

1. Group 'A' DPC (for considering promotion)

- |  |           |
|--|-----------|
| (i) Chairman/Member, UPSC  | —Chairman |
| (ii) Director General/Inspector General                                | —Member   |
| (iii) Joint Secretary (P)  | —Member   |
| (iv) Deputy Secretary (CPO)  | —Member   |
| (v) Deputy Inspector General (Establishment and Operation), ITB Police | —Member   |

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

2. Group 'A' DPC (for considering confirmation)

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Director General Inspector General                                | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary (P)  | —Member   |
| (iii) Deputy Secretary (CPO)  | —Member   |
| (iv) Deputy Inspector General (Establishment & Operation), ITB Police | —Member   |

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission, for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. I. 4(9)/77—Admn. Pers. I]  
O. P. MAINI, Under Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार  
और लोक निकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1985

सं०का०नि० 902.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सच लोक सेवा आयोग अधीक्षक (दूरभाष) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सच लोक सेवा आयोग (अधीक्षक) (दूरभाष) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची क स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपाबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (दूरभाष)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचितीय	700-30-760-35- 900 रु०	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति (1) ऐसा मानीटर (दूरभाष केन्द्र) जिसमें उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसा मानीटर (दूरभाष केन्द्र) जिसने मानीटर (दूरभाष केन्द्र) और टैलीफोन ऑपरेटर के ग्रेडों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसकी संरचना निम्न है :— (1) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग; अध्यक्ष (2) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रक का या अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग; सदस्य (3) संयुक्त सचिव (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग; सदस्य	पद पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

**MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING,  
ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC  
GRIEVANCES AND PENSION**

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th September, 1985

G.S.R. 902.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Telephones) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Superintendent (Telephone) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.—No person—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of post.	Classi- fication	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other quali- fications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Superintendent (Telephones)	1*(1985) *Subject to vari- ation depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'B', Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 700-30- 760-35-900	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	recruitment	In case of rectt. by promotion/ deputation transfer, grades from which promotion/depu- tation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consult- ed in making recruitment.	
9	10	11		12	13	14	
Not applicable	Two years	By promotion		Promotion: (i) Monitor (Telephone Ex- change) with 5 Years' regu- lar service in the grade. (ii) Failing (i) above, Moni- tor (Telephone Exchange)	Group B Departmental Promotion Committee with the following composition — (i) Secretary Union Public Service	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an	

with 10 years' combined regular service in the grades of Monitor (Telephone Exchange) and Telephone Operator

Commission—Chairman officer for (ii) Additional Secretary appointment to and Controller of Examinations or Additional Secretary, Union Public Service Commission —Member.

(iii) Joint Secretary (Administration)/ Deputy Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Member

[No. 39017/8/84—Estt. (B)]  
P.N. SINGH, Desk Officer.

### वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1985

सा.का.नि.903—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लागत लेखा सेवा (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 में, नियम 7 के पश्चात् निम्नलिखित नियम प्रतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

“7. क. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन फायदों को प्राप्ति :

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 में विनिर्दिष्ट सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा भारतीय लागत लेखा सेवा के पदों के संबंध में वहां प्राप्ति होगा जहां ऐसे पदों पर भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा है।”

टिप्पण: मूल नियम, अधिसूचना सं. सा.का.नि. 728 तारीख 4 सितम्बर, 1982 द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1155 और 1156 तारीख 17 नवम्बर, 1984 द्वारा संशोधन किया गया।

[सं. ए-12018/4/84-संस्था 1(क)]

एम.डी. चोपड़ा, प्रवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 28th August, 1985.

G.S.R.903.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Indian Cost Account Service Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982, after rule 7, the following rules shall be inserted, namely:—

“7A. Admissibility of benefit under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972:—

The benefit of added years of service specified in Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 shall be admissible in relation to the posts in the Indian Cost Accounts Service, where the method of recruitment to such posts is by direct recruitment.”

Note : The principal rules were published by Notification No. G.S.R. 728, dated 4th September, 1982 in Part-II Section-3, Sub-Section (i) of the Gazette of India and Subsequently amended vide notifications Nos. G.S.R. 1155 and 1156, dated 17th November, 1984.

[No. A—12018/4/84—EI(A)]

M.D. CHOPRA, Under Secy.

### (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 904—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क समाहृतियों में प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क समाहृतियों में प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षक भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपादा अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।



3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य बात आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बात नही होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हंताएँ: वह व्यक्ति:—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रिय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वेच्छ विधि के प्रचलन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन में छूट दे सकेगा।

5. विधित करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रिय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा विधित कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिनियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

प्रशासनिक अधिकारी मुख्य सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रिय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्ध न अनुज्ञेय है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी / मुख्य सहायक लेखा अधिकारी / लेखा परीक्षक	393* (1985)	साधारण केन्द्रिय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचित	650-30-740-35-810-इ.रो.-35-880-40-100-इ.रो.-40-1200 रु.	अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ			संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ, प्रोन्नत व्यक्तियों की वंश में लागू होगा या नहीं ?			परिष्कार का अवधि यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती संघे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के वंश में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा		
11				12		
(1) 33- $\frac{1}{3}$ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति:		
(2) 66- $\frac{2}{3}$ प्रतिशत में मिला बिभागिय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर				(1) रिक्तियों का 33- $\frac{1}{3}$ प्रतिशत		
				ऐसा उप कार्यालय अर्ध शक स्तर 1, जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा का है जिसके अनन्तर कार्यालय अर्ध शक का श्रेणी में कोई सेवा, यदि कोई हो, बा है।		

12

यदि विभाग प्रशासक समिति है तो उसका सरचना

13

- समूह "ख" विभाग प्रशासक समिति के संरचना
- (क) मुख्य कलक्टर या उसका अनुपस्थिति में निरक्षक महानिदेशक-प्रधान,
- (ख) सम्बद्ध कलक्टर कलक्टरगण—सदस्य,
- (ग) कोई अन्य कलक्टर या कलक्टर उत्पाद-शुल्क और समा शुल्क बोर्ड के अध्यक्ष (निदेशक) जहाँ कलक्टर में मात्र एक कलक्टर है—सदस्य,
- (घ) निरक्षक कलक्टर के कारगर का उप कलक्टर (कार्यक और स्थापन)—सदस्य।

14

(2) रिक्तियों का 66-2/3 प्रतिशत  
ऐसा कार्यालय अधीनस्थों और उप कार्यालय अधीनस्थ स्तर 1, जिसमें उस क्षेत्र में 3 वर्ष नियमित सेवा का है, के लिए नियमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर।

अभी कार्य के लिए कितने पदस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पद पर नियुक्ति के लिए खयन करने समझ सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/2/79-ए.डा. 28]

शिव प्रसाद कृष्ण, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 17th September, 1985

G.S.R. 904.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of the Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Examiner of Accounts in the Collectorates of Central Excise, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Excise Collectorates Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Examiner of Accounts Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other matters.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Examiner of Accountants

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Administrative Officer/ Assistant Chief Accounts Officer/ Examiner of Accounts	*393 (1985)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'B', Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable.	2 years.	(i) 33½% by promotion. (ii) 66½% on the results of Limited Departmental Competitive Examination.	Promotion : (i) 33½% of vacancies. Deputy Office Superintendent Level 1 with 3 years regular service in the grade including service, if any, rendered in the grade of Office Superintendent. (ii) 66½% of vacancies on the results of the Limited Departmental Competitive Examination open to Office Superintendents and Deputy Office Superintendents Level 1 with 3 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC Composition (a) Principal Collector or in his absence Director General of Inspection—Chairman. (b) Collector/Collectors concerned—Member. (c) Any other Collector or Director under Central Board of Excise and Customs where Collectorate comprises of one Collectorate only—Member. (d) Deputy Collector (Personal and Establishment) of the cadre controlling Collectorate—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for apptt. to the post.

[F.No. A-12018/2/79-Ad. II. B]  
S. P. KUNDU, Under Secy.

### विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 मई, 1985

सा. का. नि. 905.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रयत्न करके हुए विदेश मंत्रालय होस्टल (बर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1974 तथा विदेश मंत्रालय, नई दिल्ली (बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 सिवाय उन बातों को जो इस प्रकार का प्रतिक्षण करने में पहले का गई है या करने के लिए छोड़ दी गई हैं, राष्ट्रपति, इसके द्वारा विदेश मंत्रालय होस्टल, नई दिल्ली में समूह ग तथा ग पदों का भर्ती के लक्ष्य के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- लघु शर्त: तथा प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का नाम विदेश मंत्रालय, होस्टल नई दिल्ली (समूह ग और ग पद) भर्ती नियम, 1985 होगा।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तत्पश्चात् प्रवृत्त होंगे।
- उपयोजन :—ये इस अधिसूचना के अनुसूच के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों का संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों का संख्या, वर्गीकरण तथा उनमें संबद्ध वेतनमान उक्त अनुसूच के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- भर्ती के पद्धति आयु, सीमा, अर्हता इत्यादि :—उक्त पदों में संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य मामलों उक्त अनुसूच के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
- प्रयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति:—  
(क) जिसने किस: ऐसे व्यक्ति से बिवाह किया है या बिवाह करने का संविदा का है जिसका पति/पत्नी जिवित है, या  
(ख) जिसने जिवित पति/पत्नी के होने हुए भी किस व्यक्ति से बिवाह किया है या बिवाह करने का संविदा का है उक्त किस: में पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा बशर्ते कि केन्द्रिय सरकार यदि इस बात में संतुष्ट हो जाए कि इस प्रकार का बिवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी के लिए लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुज्ञेय है आरंभ करने के लिए अन्य आधार है इस नियम के उपयोजन से किस व्यक्ति को छूट दे सकता है।
- प्राप्ति करने की शक्ति :—जहां केन्द्रिय सरकार का यह राय है कि ऐसा करने के लिए यह आवश्यक है या उचित है यह उन कारणों के लिए निर्दिष्ट लिखित में रखाई किया जाएगा कि भेरे धर्म या किंग भेरे धर्म के व्यक्ति के बाबत इन नियमों के किंग भेरे उपबन्धों को शिथिल कर सकते हैं।
- आवृत्ति :—इन नियमों में कोई भी बात केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों में संबंधित उम्र-दशकों के लिए उपलब्ध किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में शिथिलता और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूच

(1) (2)

(3)

1. पद का नाम
2. पदों के संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान
5. जयन्त पद है अथवा गैर-जयन्त
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।

लेखाकार

1\* (1984) \*कार्यभार को देखते हुए इनके पदावधि को जा सकता है।

सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "ग" अग्रगण्यतम श्रेणी वर्गीय

125-15-500 रु. से 15-569-20-700

चयन

नहीं

7. संघ भर्ती बालों उम्रदवारा के लिए आयु सीमा

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष का आयु तक छूट जा सकता है)।

टिप्पण—आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारख (अहमद और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आदेशों से आश्रित नए प्राप्ति करने के अंतिम तारख होगा।

8. संघ भर्ती बालों उम्रदवारा के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

अनिवार्य—

(i) किसे मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समकक्ष उपाधि। वाणिज्य विषय की प्राथमिकता दी जायेगी।

(ii) सरकारी अथवा अर्ध-सरकारी संगठनों में 5 वर्ष का लेखा सम्बन्धी कार्य का अनुभव टिप्पण :—1. अन्यथा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्रदवारा को कर्मचार चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट जा सकता है।

टिप्पण 2—अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्रदवारा के संबंध में कर्मचार चयन आयोग मक्षम प्राधिकार का राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्रदवारा के लिए कर्मचार चयन आयोग मक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं के चयन के किस अवस्था में छूट जा सकती है।

9. क्या संघ भर्ती के उम्रदवारा के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्रदवारा पर भी लागू होंगी

नहीं

10. परीक्षा का अवधि यदि कोई हो
11. भर्ती के विधि : संघ, भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा श्रद्धा विधियों से भरे जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशतता

दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा इस आधार पर न मिलने पर "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा" और दोनों आधार पर न मिलने पर संघ भर्ती द्वारा।

12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होतें हो तो वे वेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

पदोन्नति द्वारा : उच्च श्रेणी लिपिकों और कैशियर में से जिनमें उस वर्ष में पांच वर्ष का नियमित सेवा कर ली हो और जो लेखा तथा इस प्रकार के कार्य का पर्याप्त ज्ञान रखते हों।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :—केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उस संगठन/विभाग में किसे संबर्ग-आहत्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।)

13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसके संरचना क्या है।

ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—

1. निदेशक (प्रशासन) निदेशक (स्थापना)—अध्यक्ष
2. उप सचिव (प्रशासन) उप सचिव (स्थापना)—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
4. अवर सचिव (एस्. ई.)—सदस्य

(1)	(2)	(3)
14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	लागू नहीं होता	
1 पद का नाम	स्वागत अधिकारी/ रिसेप्शनिस्ट	
2 पदों का संख्या	3* 1934 *कार्य भार को देखते हुए इनमें घटा बढ़े का जा सकता है।	
3 वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रा "ग" अग्रजगतित अपि-वर्गीय	
4. वेतनमान	425-15-500 व.गो.-15-560-20-700 रुपये	
5. क्या पद है अथवा गैर क्यात	क्यात	
6. क्या के गि मे (पेनल) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	नहीं	
7. संबंध भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष) का आयु तक छूट द जा सकता है। टिप्पण: आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारख ' (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर भारत में आबेदकों से आबेदन पत्र प्राप्त करने का अंतिम तारख होगा या	
8. संबंध भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	प्रतिबन्ध (1) किम मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अर्थात् या समकक्ष उपाधि। (2) किम सरकारों कार्यालय या प्रसिद्ध होटल/होस्टल या किम प्रसिद्ध कार्मशियल संगठन में स्वागत के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पण:—1. अथवा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मचारी क्यात आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट द जा सकता है। टिप्पण: 2.—अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में कर्मचारी क्यात आयोग/सक्षम प्राधिकार के गय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखते वाले व्यक्तियों के उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का पूरा करने के लिए मिलने का संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारी क्यात आयोग/सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं के क्यात का किम अवस्था में द जा सकता है।	
आछनीय:—	लेखा/प नः एकस संभावने का काम	
9. क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	नहीं	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	दो वर्ष	
11. भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति द्वारा 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और इनके मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा 66-2/3 प्रतिशत	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे वेद जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	पदोन्नति: हाउस की परों और स्टैनो टाईपस्टों में से जिन्हें उस थर्म में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर र्ग हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा: केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करते वाले अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसको संरचना क्या है।	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति: 1. निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्थान)—अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य 4. अवर सचिव (एस ई)—सदस्य	
14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।	लागू नहीं होता	

(1)	(2)	(3)
1. पद का नाम	हाउस क्लिपर	
2. पदों की संख्या	2* (1984) *कार्यभार को देखते हुए इनमें बटा-बट्टा का जा सकता है।	
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	
4. वेतनमान	330-10-380-द.रो.-12-500-द.रो.-15-560 रुपये	
5. चयन पद्धति अथवा गैर-चयन	लागू नहीं होता	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	नहीं	
7. मोटोर्बी यन्त्रों वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा।	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आवेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
8. मोटोर्बी यन्त्रों वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य: (i) किसी किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समकक्ष उपाधि। (ii) किसी प्रसिद्ध हॉटेल/होस्टल/संगठन में स्टोर फर्निचर संभालने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1: अन्यथा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मचारी चयन आयोग के दिशेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के, उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के बिबेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं के चयन की किसी अवस्था में ढील दी जा सकती है।	
9. क्या मोटोर्बी के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	नहीं	
10. परिभाषा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	
11. भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से बरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबद्धता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा, इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा—50 प्रतिशत	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पर पर काम करने वाले अधिकारियों में से। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उनी संगठन/विभाग में किसी संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसके संरचना क्या है।	: ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्थापना)—अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)—सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य 4. अवर सचिव (एस. ई.)—सदस्य	
14. परिस्थितियों तिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	: लागू नहीं होता	
1. पद का नाम	कैशियर	
2. पदों की संख्या	1* (1984) *कार्यभार को देखते हुए इनमें बटा-बट्टा का जा सकता है।	
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	
4. वेतनमान	330-10-380-द.रो.-12-500-द.रो.-15-560 रुपये	
5. चयन पद्धति अथवा गैर-चयन	लागू नहीं होता	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	नहीं	
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	लागू नहीं होता	

1	2	3
8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित तथा अन्य योग्यताएं	लागू नहीं होता	
9. क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	लागू नहीं होता	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	लागू नहीं होता	
11. भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे क्या शर्तों पर पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें हम नियुक्ति से ठीक पहले उर्मा संगठन/विभाग में किसी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
13. यदि कोई विज्ञाप्य पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	लागू नहीं होता	
14. परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संयोजक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।	लागू नहीं होता	
1. पद का नाम	उच्च श्रेणी निपिष	
2. पदों की संख्या	1* (1984) *कार्यभार को देखते हुए इनमें बढ़ा-बर्क की जा सकती है।	
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित निपिष वर्गीय	
4. वेतनमान	330-10-380-ब. ग्रे.-12-500-ब. ग्रे.-560 रुपये	
5. चयन पद अथवा गैर-चयन	गैर-चयन	
6. नया के. मि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत ओडे गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	नहीं	
7. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 26 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा के निर्धारण के लिए नियमित तारीख (अंशमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आबेदकों से आबेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समकक्ष उपाधि। (2) निपिष के पद का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव और लेखा कार्य का अनुभव। टिप्पणी 1: अन्यथा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग/समक्ष प्राधिकारी की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के, उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारी चयन आयोग/समक्ष प्राधिकारियों के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं के चयन की किसी अवस्था में छूट दी जा सकती है।	
9. क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	नहीं	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	
11. भर्ती की अवधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति द्वारा, इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों आधार पर न मिलने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

1	2	3
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	पदोन्नति द्वारा : अबर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस वर्ग में 8 वर्ष का नियमित सेवा कर ली हो।	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इन नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संबंधित पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्थापना) 2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना) 3. अबर सचिव (प्रशासन) 4. अबर सचिव (एस ई)	अध्यक्ष सदस्य सदस्य सदस्य
14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	लागू नहीं होता	
1. पद का नाम	आशु-लिपिक	
2. पदों की संख्या	1 * (1984) * कार्य भार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है।	
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	
4. वेतनमान	330-10-380-द. रो.-12-500-द. रो.-15-560 रुपये	
5. चयन पद अथवा गैर-चयन	लागू नहीं होता	
6. क्या के. मि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	नहीं	
7. संघों भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु में मा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंदाज़ान और निकाबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : (1) दसवी या समकक्ष (2) आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट और ग्राईपराइटिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति, लेकिन यदि 100 शब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति उपलब्ध न हो तो आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से लिखने वाले व्यक्तियों के नाम पर विचार किया जाएगा। टिप्पणी : अन्यथा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।	
9. क्या संघों भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	लागू नहीं होगा	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	दो वर्ष	
11. भर्ती की विधि, संघों भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	-संघों भर्ती द्वारा, इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इन नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संबंधित पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका संरचना क्या है।	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्थापना)-- अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)-- सदस्य 3. अबर सचिव (प्रशासन)-- सदस्य 4. अबर सचिव (एस ई)-- सदस्य	



1	2	3
14. परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	लागू नहीं होता।	
1. पद का नाम	अवर श्रेणी लिपिक	
2. पदों की संख्या	2* (1984) *कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है।	
3. वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग"	
4. वेतनमान	अराजपत्रित - लिपिक वर्गीय 260-6-290-ब. रो.-6-326-8-366-द. रो.-8-390-10-400 रुपये	
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन	गैर-चयन (नान सलेक्शन)	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	नहीं	
7. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट भी आ सकती है।) टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर (भारत में आयेदकों में आयेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	
8. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य : (i) दसवीं या समकक्ष (ii) अंग्रेजी टाइपराइटिंग में 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी टाइपराइटिंग में 25 शब्द प्रति मिनट की गति। टिप्पणी : अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में ढील दी जा सकती है।	
9. क्या सीधे भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हाँ	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष	
11. भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति द्वारा इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	पदोन्नति द्वारा : हैड अटेंडेंट और रिसेप्शन अटेंडेंट जिन्होंने उस वर्ग में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संगत-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति : 1. निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्थापना) -- अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना) -- सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) -- सदस्य 4. अवर सचिव (एस ई) -- सदस्य	
14. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	लागू नहीं होता।	
1. पद का नाम	: रिसेप्शन अटेंडेंट	
2. पदों की संख्या	: 6* (1984) कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है।	
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	
4. वेतनमान	: 200-3-206-4-234-ब. रो.-4-250 रुपये	
5. चयन पद है अथवा गैर-चयन	: गैर-चयन पद	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।	: नहीं	
7. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं होता	
8. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं।	: लागू नहीं होता	

1	2	3
9. क्या सीधे भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		: लागू नहीं होता
11. भर्ती की विधि, संघों भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		: पदोन्नति द्वारा। इस आधार पर न मिलने पर "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" द्वारा
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।		: पदोन्नति : कार्यालय अटेंडेंट, स्वीपर-एवं वाहक, चौकीदार, कारपेन्टर और पालिशर के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा और दसवी कक्षा तक अध्ययन किया हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से/प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।		ग्रुप "घ" विभागीय पदोन्नति समिति: (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) अध्यक्ष 2. अवर सचिव (एम ई .) सदस्य 3. अवर सचिव (पी ई /पी एफ) सदस्य
14. परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है		लागू नहीं होता
1. पद का नाम		हैड अटेंडेंट
2. पदों की संख्या		2* (1984)
3. वर्गीकरण		*कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ क जा सकता है।
4. वेतनमान		सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "घ" भराजपत्रित लिपिकवर्गीय
5. चयन पद्धति क्या है अथवा गैर चयन		200-3-206-4-234 द. रो.-4-250 रुपये
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़ गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है		गैर-चयन नहीं
7. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		लागू नहीं होता
8. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य-योग्यताएं		लागू नहीं होता
9. क्या संघ भर्ती के लिए केन्द्र सरकार द्वारा केन्द्रिय नियमों के अनुसार आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी		लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		लागू नहीं होता
11. भर्ती की विधि संघ/भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		पदोन्नति द्वारा। इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होंगी तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।		पदोन्नति द्वारा : कार्यालय अटेंडेंट, स्वीपर-एवं वाहक, चौकीदार, कारपेन्टर और पालिशर जिन्होंने 10 वर्ष की नियमित सेवा और दसवी कक्षा तक अध्ययन किया हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि/जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति तो उसकी संरचना क्या है		ग्रुप "घ" विभागीय पदोन्नति समिति : (1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष (2) अवर सचिव (एमई) — सदस्य (3) अवर सचिव (पी ई/पी एफ) — सदस्य

1	2	3
14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	लागू नहीं होता	
1. पद का नाम	कार्यालय अटेंडेंट	
2. पदों की संख्या	2* (1984)	
3. वर्गीकरण	*कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ की जा सकती है।	
4. वेतनमान	सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "घ" पराजपक्षित-लिपिक वर्गीय	
5. चयन पद है अथवा गैर चयन	196-3-220-ब. रो.-3-232 रुपये	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	लागू नहीं होता नहीं	
7. संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है)	
8. संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	टिप्पण : (1) आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारख (अंतिम और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने का अंतिम तारख होगा।	
9. क्या संघी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से क गई भर्ती के मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने का अंतिम तारीख होगा।	
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई	दो वर्ष	
11. भर्ती की विधि, संघ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	संघ भर्ती द्वारा इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों, तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में समकक्ष पद पर पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उस मण्डल/विभाग में किस संवर्ग-वर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	
13. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	ग्रुप "घ" विभाग या पदोन्नति समिति (1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष (2) अवर सचिव (एसई)-सदस्य (3) अवर सचिव (पीपीएफ)-सदस्य	
14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है	लागू नहीं होता	
1. पद का नाम	स्व-पर-एवं बाह्य (अटेंडेंट)	
2. पदों की संख्या	37* (1984)	
3. वर्गीकरण	*कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ की जा सकती है।	
4. वेतनमान	सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "घ" पराजपक्षित-लिपिक वर्गीय	
5. चयन पद है अथवा गैर चयन	196-3-220-ब. रो.-3-232 रुपये	
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।	लागू नहीं होता नहीं	

7. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-समा  
18 से 25 वर्ष के बीच  
(केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष का आयु तक छूट दे जा सकता है)।  
टिप्पण: (1) आयु-समा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (संक्रमण और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।  
टिप्पण: (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु-समा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।
8. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं  
किसी कार्यालय/संगठन में इस पद पर संघ वर्ष के अनुभव सहित उकाई समय का जानकारी हो \*  
टिप्पण: (1) अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों को सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दे जा सकता है।  
\*टिप्पण: (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम प्राधिकार का राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने का संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारी में अधिकारी को विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं में ध्यान क किस अवस्था में होना दे जा सकती है।
9. क्या संघ भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।  
लागू नहीं होता
10. परीक्षा का अवधि यदि कोई हो  
दो वर्ष
11. भर्ती के विधि, संघ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरा जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।  
संघ भर्ती द्वारा। इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होना हो तो वे प्रेज जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :  
केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उस संगठन/विभाग में किसी संलग्न-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा।
13. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है तो उसका संरचना क्या है।  
ग्रुप "घ" विभाग या पदोन्नति समिति :  
(1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन)—अव्यक्त  
(2) अवर सचिव (एसई)—अव्यक्त  
(3) अवर सचिव (पं एफ/पं ई) —अव्यक्त  
लागू नहीं होता।
14. परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।  
चौक धार  
14\* (1984) कार्यभार को देखते हुए हमें घटा- बर्ष का जा सकता है।  
सामान्य केन्द्र या सेवा ग्रुप "घ" असाजपक्षित लिपिक वर्ग  
198-3-220- द रो.-3-232 रुपये  
लागू नहीं होता  
नहीं
1. पद का नाम
2. पदों का संख्या
3. धर्तीकरण
4. धैतममान
5. भयन पद है अथवा गैर भयन
6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह्य है।
7. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु समा  
18 से 25 वर्ष के बीच  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष का आयु तक छूट दे जा सकता है)।  
टिप्पण: (1) आयु समा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (संक्रमण और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।  
टिप्पण: (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु समा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अंतिम तारीख होगी।

8. संघ, भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
- वांछ एंड वाई का पांच वर्ष का अनुभव, अधिमानता भूतपूर्व सेना कामिक टिप्पणी: (1) अगर उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार अर्हता प्राप्त हो तो सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट हो जा सकता है।  
टिप्पणी: (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम प्राधिकारों की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के, उनके लिए धारित स्थितियों को पूरा करने के लिए मिलने का संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं में कमन का किस अवस्था में देखा जा सकता है।
9. क्या संघ, भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
- लागू नहीं होता।
10. परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो।
- दो वर्ष
11. भर्ती की विधि, संघ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
- संघ भर्ती द्वारा।
12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होना हो तो वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।
- लागू नहीं होता।
13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसके संरचना क्या है।
- स्थापित करने संबंधी ग्रुप "ब" विभागीय पदोन्नति समिति  
(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष  
(2) अवर सचिव (एस ई) — सदस्य  
(3) अवर सचिव (पी.एफ./पी.ई) — सदस्य
14. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
- लागू नहीं होता
1. पद का नाम
- कारपेटर
2. पदों की संख्या
- \*1 (1984) \*कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ाई का जा सकता है।
3. वर्गीकरण
- सामान्य केन्द्रिय सेवा ग्रुप "ब" अराजकप्रति लिपिकवर्गीय
4. वेतनमान
- 196-3-220-द.रो.-3-232 रुपये
5. अग्रिम पद है अथवा गैर-अग्रिम
- लागू नहीं होता
6. क्या के. सि. से (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए वर्षों का लाभ प्राप्त है?
- नहीं
7. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
- 18 से 25 वर्ष के बीच  
[केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारें कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट हो जा सकता है।  
टिप्पणी: (1) आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में श्राविकों से श्राविक-पत प्राप्त करने की शक्ति तारीख होगी।  
टिप्पणी: (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की शक्ति तारीख होगी।
8. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अनिवार्य:
- (1) मिडिल स्कूल रेटर्ड  
(2) नव वर्ष का कारपेटर के कार्य का अनुभव।
- वांछनीय:
- माइकल चलाना जानता हो।
- टिप्पणी:
- (1) यदि उम्मीदवार अन्यथा भली प्रकार अर्हता प्राप्त हो तो सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट हो जा सकता है।

टिप्पण : (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम प्राधिकार का राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिये, मिलने का संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के लिये सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं में कटौत का किस अवस्था में हो सके जा सकती है।

9. क्या मध्याह्न भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।

10. परिवर्धन के अर्थ यदि कोई हो।

वो वर्ष

11. भर्ती के विधि, संघ भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या संघ भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत।

12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होना हो तो लागू नहीं होता वे वेज जिनका पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

13. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है तो उसका संरचना क्या है स्थाय कराने लिये ग्रुप "घ" विभाग या पदोन्नति समिति :

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)---अध्यक्ष
- (2) प्रवर सचिव (एसई)---सदस्य
- (3) प्रवर सचिव (पीएफ/पीई)---सदस्य

14. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का लागू नहीं होता परामर्श किया जाता है।

1. पद का नाम

पाणिशर

2. पदों का संख्या

1\* (1984)

3. वर्गीकरण

\*कार्यभार को देखते हुए इसमें घटा-बढ़ा कर जा सकता है।

4. वेतनमान

सामान्य केन्द्र या सेवा ग्रुप "घ" अराजपक्षित अधिनियम 196-3-220-वरी -3-232 रुपये

5. क्या पद है अवकाश गैर-कथन

लागू नहीं होता

6. क्या के.सि.ने. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 नहीं के अन्तर्गत छोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।

7. सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु समा

18 से 25 वर्ष के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारों कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष के आयु तक छूट दे जा सकता है।

टिप्पण : (1) आयु समा के निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख (अंतिम और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप का छोड़कर) भारत में प्रादेशिक से प्रादेशिक प्राप्त करने का अंतिम तारीख होगा।

टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से कं गई भर्ती के मामले में आयु समा के निर्धारण के लिये निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय के नाम भेजने का अंतिम तारीख होगा।

8. संघ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं।

अनिवार्य :

- (1) मिडिल स्कूल स्टेबल
- (2) फनीयर लकड़/घातु के अन्य सतहों को पाणिश करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

बोडनीय : साईकिल चलाना जानता हो।

टिप्पण : (1) अगर उम्मीदवारों अभ्यर्थी भर्ती प्रकार प्रहृता प्राप्त हो तो सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दे जा सकता है।

टिप्पण : (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम प्राधिकार का राय में यदि इन जनजातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों उनके लिये अपेक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिये मिलने का संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिये सक्षम प्राधिकार के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं में कटौत का किस अवस्था में हो सके जा सकता है।

9. क्या सीधे भर्ती के उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु लागू नहीं होता तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।

10. परिक्षा का विधि यदि कोई हो

दो वर्ष

11. भर्ती का विधि, मध्य भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या संघ भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर जाने वाले रिक्तियों का प्रतिपादना

12. बि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होना हो तो लागू नहीं होता है वे ग्रेड जिन्हें पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

13. यदि कोई विभाग या पदोन्नति समिति है तो उसके संरचना क्या है

स्थाप करने के लिये ग्रुप "ब" विभाग या पदोन्नति समिति :

(1) (निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष

(2) अध्यक्ष सचिव (एम्ई)—सदस्य

(3) अध्यक्ष सचिव (प एफ/प ई)—सदस्य

14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

लागू नहीं होता

[सं० 4/सी ए डी/85]

आ० गोपनीयता, अवर सचिव

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 16th May, 1985

G.S.R. 905.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Ministry of External Affairs Hostel (Class III posts) Recruitment Rules, 1974 and the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi (Class IV posts) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group C and D posts in the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1.

## SCHEDULE

1. Name of post.	Accountant
2. Number of posts	1*(1984)*Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 42 5-15-500-EB-15-560-20-700.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Selection
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No.
7. Age limit for direct recruits.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8. Educational and other qualification required for direct recruits. Essential: (i) Degree of a recognised University or its equivalent preferably with Commerce.  
(ii) Five years experience in Accounts in a Government or semi-Government Organisation.  
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.  
Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. No.
10. Period of probation if any Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods. By promotion, failing which by 'transfer on deputation' and failing both by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Promotion: Upper Division Clerk and Cashier with five years regular service in the Grade and having thorough knowledge of Accounts and similar work.  
Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government offices.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Group 'C' Departmental Promotion Committee :  
1. Director (Administration)/Director (Establishment)—Chairman.  
2. Deputy Secretary (Administration)/Deputy Secretary (Establishment)—Member.  
3. Under Secretary (Administration)—Member.  
4. Under Secretary (SE)—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.
- 2.
1. Name of post Reception Officer/Receptionist.
2. Number of posts 3\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial.
4. Scale of pay Rs. 42-5-15-500-EB-15-560-20-700.
5. Whether Selection post or non-selection post. Selection.
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. No.
7. Age limit for direct recruits. Between 18 and 25 years.  
(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)
8. Educational and other qualification required for direct recruits. Essential: (i) Degree of a recognised University or its equivalent.  
(ii) About 5 years experience as a Receptionist in any Government office or Hotel/Hostel of repute or any Commercial organisation repute.  
Note : 1 Qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.  
Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.



1	2	3
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Desirable: Knowledge of handling accounts/PBX No.
10. Period of probation, if any.		Two years.
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		By promotion—33-1/3% By transfer on deputation, failing which by direct recruitment—66-2/3%.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		Promotion: House Keepers and Steno-typist with 5 years regular service in the Grade. Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman. (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member. (iii) Under Secretary (Administration)—Member. (iv) Under Secretary (SE)—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		Not applicable.
1. Name of post.		House Keeper
2. Number of posts		2* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification		General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.
4. Scale of pay		Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
5. Whether selection post or non-selection post.		Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.		No
7. Age limit for direct recruit.		Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8. Educational and other qualification required for direct recruits.		Essential (i) Degree of a recognised University or its equivalent. (ii) At least five years experience in handling of stores/furniture in a Hotel/Hostel Organisation of repute. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		No
10. Period of probation, if any.		Two years
11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.		By transfer on deputation—50% By Direct Recruitment failing which by transfer on deputation—50%.

1	2	3
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Transfer on deputation: Persons holding analogous post in the Central Government Offices.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall not exceed 3 years).	
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Group 'C' Departmental Promotion Committee— (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman. (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member. (iii) Under Secretary (Administration)—Member. (iv) Under Secretary (SE)—Member.	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.	
1. Name of post	Clerk	
2. Number of posts	1* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.	
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No	
7. Age limit for direct recruits.	Not applicable.	
8. Educational and other qualification required for direct recruits.	Not applicable.	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable	
10. Period of probation if, any.	Not applicable.	
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Not applicable. By transfer on deputation.	
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Transfer on deputation: Persons holding analogous posts in the Central Govt. offices with training in Cash and Accounts. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall not exceed three years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Not applicable.	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.	
1. Name of post	Upper Division Clerk	
2. Number of posts	1* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-560.	
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.	
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules—1972	No	
7. Age limit for direct recruits.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

1	2	3
8. Educational and other qualification required for direct recruits.	Essential : (i) A degree of a recognised University or its equivalent. (ii) At least three years experience as a Clerk and experience of Accounts work. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	No	
10. Period of probation, if any.	Two years	
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods :	By promotion failing which by 'transfer on deputation' and failing both by direct recruitment.	
12. In case of recruitment/by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : LDCs with 8 years regular service in the Grade. Transfer on deputation: Persons holding analogous posts in the Central Government offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman. (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member. (iii) Under Secretary (Administration)—Member. (iv) Under Secretary (SE)—Member.	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.	
1. Name of post	Steno-Typist.	
2. Number of posts	1* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.	
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No	
7. Age limit for direct recruits	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Speed of 100 words per minute in stenography and 40 words per minute in typewriting provided that to the extent persons with a speed of 100 words per minute are not available, persons with a speed of 80 words per minute in shorthand shall be considered. Note : Qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable	
10. Period of probation, if any	Two years	
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	

1	2	3
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Govt. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed three years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'C' Departmental promotion Committee : (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman. (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member (iii) Under Secretary (Administration)—Member (iv) Under Secretary (SE)—Member	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable	
1. Name of post	Lower Division Clerk	
2. Number of posts	2* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Service Group 'C' Non Gazetted Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	
5. Whether Selection post or non-Selection post	Non-selection	
6. Whether benefit of added years admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No.	
7. Age limit for direct recruits	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hindi typewriting. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified.	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Age : No EQ : Yes	
10. Period of probation, if any	Two years	
11. Method of recruitment : whether by direct recc. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By promotion, failing which by transfer on deputation.	
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : Head Attendants and Reception Attendants with five years regular service in the grade. Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Govt. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Group 'C' DPC:— (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member (iii) Under Secretary (Administration)—Member (iv) Under Secretary (SE)—Member.	
14. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Not applicable.	
1. Name of post	Reception Attendant.	
2. Number of posts	6* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted. Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	
5. Whether Selection post or Non-Selection post	Non-Selection.	
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No	

1	2	3
7. Age limit for direct recruits	Not applicable.	
8. Educational and other qualification required for direct recruits	Not applicable.	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Not applicable.	
10. Period of probation, if any	Not applicable.	
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By promotion failing which by 'transfer on deputation.'	
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : Office attendants, Sweeper-cum-Bearers, Chowkidars, Carpenter and Polisher with three years regular service and having studied upto Matriculation. Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Govt. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)—Member. (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member.	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable.	
1. Name of post	Head Attendant	
2. Number of posts	2* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.	
3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	
4. Scale of pay	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	
5. Whether Selection Post or Non-Selection post	Non-Selection.	
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No	
7. Age limit for direct recruits	Not applicable.	
8. Educational and other qualification required for direct recruits	Not applicable.	
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.	
10. Period of probation, if any	Not applicable.	
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	By promotion failing which by transfer on deputation	
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion : Office Attendants, Sweeper-cum-Bearers, Chowkidars, Carpenter and Polisher with three years regular service and having studied upto Matriculation. Transfer on deputation [ Persons holding analogous posts in the Central Government Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)	
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Group 'D' Departmental Promotion Committee :— (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)—Member (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member	
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.	

1	2	3
1. Name of Post		: Office Attendant
2. Number of posts		: 2* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification		: General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial
4. Scale of pay		: Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether Selection post or Non-Selection post		: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (pension) Rules, 1972.		: No
7. Age limit for direct recruits		: Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) : Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note : 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		: Not applicable.
10. Period of probation, if any.		: Two years.
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by Promotion/or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		: By direct recruitment failing which by transfer on deputation.
12. In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		: Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Government Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		: Group 'D' Departmental Promotion Committee :— (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)—Member (iii) Under Secretary (PF/PE)—Member.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		: Not applicable.
1. Name of Post		: Sweeper-cum-Bearer (Attendant).
2. Number of Posts		: 37* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification		: General Central Service Group D' Non-Gazetted. Ministerial,
4. Scale of pay		: Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether Selection post or Non-selection post		: Not applicable.
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		: No
7. Age limit for direct recruits		: Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) : Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep): Note : 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

8. Educational and other qualification required for direct recruits
- Should be conversant with cleaning materials with three years service in similar capacity in some office/organisation.
- Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note : 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserves for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
- Not applicable
10. Period of probation, if any.
- Two
11. Methods of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
- By direct recruitment failing which by transfer on deputation.
12. In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Government Offices.
- (Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/depart ment shall not exceed 3 Years);
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
- Group 'D' Departmental Promotion Committee.  
(i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman  
(ii) Under Secretary (SE) — Member  
(iii) Under Secretary (PE/PE) — Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- : Not applicable
1. Name of post
- Chowkidar
2. No. of posts
- 14\* (1984)
- \*Subject to variation dependent upon work load.
3. Classification
- General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial.
4. Scale of pay
- Rs. 196-3-220 EB-3-232.
5. Whether Selection post or non-selection post.
- Not applicable.
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rule-1972
- No
7. Age limit for direct recruits.
- Between 18 and 25 years.  
(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. However, in case of ex-servicemen, age limit is relaxable at the discretion of Competent Authority)
- Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- Note : 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualification required for direct recruits.
- Five years experience of Watch and Ward, preferably ex-army personnel.
- Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well-qualified.
- Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	By direct recruitment.
2 In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for Confirmation:— (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE) —Member (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.
13.	
1. Name of Post	Carpenter
2. Number of posts	1* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.
3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules-1972.	No.
7. Age limit for direct recruits.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential : (i) Middle School Standard. (ii) should know the job of carpentry with experience of at least three years. Desirable : Should know cycling. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.
10. Period of probation, if any.	Two years.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
12. In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.



13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Group 'D' Departmental Promotion Committee for Confirmation : (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)—Member (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable
14.	
1. Name of post	Polisher
2. Number of posts	1*(1984) *Subject to variation dependent upon work-load.
3. Classification	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.
4. Scale of pay	Rs. 196-3-220-EB-3-232.
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No
7. Age limit for direct recruits	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.
8. Educational and other qualification required for direct recruits.	Essential : (i) Middle School standard. (ii) Should know the job of polishing furniture and other wooden/metallic surface thoroughly with experience of at least 3 years. Desirable : Should know cycling. Note : 1. Qualification(s) are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
10. Period of probation if any.	Two years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Not applicable.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation :- (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)—Member (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable

## योजना आयोग

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1985

सा. कां. नि. 903.—पृष्ठ 211, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकार और अनुसंधान अधिकारों) भर्ती नियम, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकार और अनुसंधान अधिकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारख को प्रवृत्त होंगे।
2. योजना आयोग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकार और अनुसंधान अधिकार) भर्ती नियम, 1970 में, —
- (क) अनुसूच में अनुसंधान अधिकारियों से संबंधित प्रविष्टियों में,—
- (i) स्तम्भ 1 के तले, अंत में, निम्नलिखित अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“एक इत ग्राम ण ऊर्जा शारभिक कार्यक्रम.....1\*;
- (ii) स्तम्भ 2 के तले “32\* (1984)”, अक और कोष्ठकों के स्थान पर “33\* (1985)” अंत और कोष्ठक रखे जाएंगे।
- (ख) उपाबंध में अनुसंधान अधिकार (डाटा बैंक) के पद से संबंधित पैरा 15 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाएगा अर्थात् :—  
“16 अनुसंधान अधिकार (एक इत ग्राम ण ऊर्जा शारभिक कार्यक्रम)”

## आवश्यक

किस मान्यतापत्र विश्वविद्यालय से वैद्युत यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

- (ii) ऊर्जा प्रणालियों के क्षेत्र के अनुसंधान यांत्रिक या वैद्युत ऊर्जा प्रणालियों में हैं, डिजाइन और विकास और इसके आगे अनुवर्ती कार्य तथा अनुसंधान में हैं, क्षेत्र में कार्य का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

## टिप्पणी: 1

अर्हताएं अथवा स्नातक अभ्यर्थियों के दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

## टिप्पणी: 2

अनुभव संबंध अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किस पत्र पर संघ लोक सेवा आयोग के यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

## वांछनीय

- (i) वैद्युत इंजिनियर/यांत्रिक इंजिनियर/ऊर्जा प्रणालियों में स्नातकोत्तर डिग्री।
- (ii) विद्यु आयोग और ऊर्जा परियोजनाओं के तकनीक आंकड़ों का विश्लेषण करने, तकनीक टिप्पणियां तैयार करने, विद्युत और ऊर्जा परियोजनाओं के अपेक्षाओं का प्राक्कलन और विभिन्न किस्म के ऊर्जाओं का परीक्षण करने तथा अन्य संबंधित विषयों का अनुभव; और
- (iii) ग्रामीण क्षेत्रों में ऊर्जा परियोजनाओं में क्षेत्रीय कार्य का अनुभव।

[सं. एं. 12018/1/85-प्रशा. II]

एच. एन. वरदराजन, अवसर सचिव

टिप्पणी: मूल नियम योजना आयोग के अनुसूचना सं. सा. का. नि. 1105 तारख 20 जुलाई, 1970 के रूप में भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) तारख 1 अगस्त, 1970 में पृष्ठ 2616 से 2638 पर प्रकाशित हुए थे, तत्पश्चात् उसका संशोधन क्रमशः अधिसूचना सं. सा. का. नि.-1909, तारख 19 जुलाई, 1971 और अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1146 तारख 10.11.1984 में किया गया।

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 31st July, 1985

G.S.R. 906.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970, namely :—

(1) (i) These rules may be called the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970—

(a) in the Schedule, in the entries relating to the post of Research Officers,—

(i) under column, 1, at the end, the following shall be inserted, namely :—

“Integrated Rural Energy Pilot Programme.....1\*;

(ii) under column 2, for the figures and brackets, “32\* (1984)”, the figures and brackets “33\*(1985)” shall be substituted;

(b) in the Annexure, after paragraph 15 relating to the post of Research Officer (Data Bank), the following paragraph shall be added, namely :—

“16. Research Officer (Integrated Rural Energy Pilot Programme)

## Essential :—

- (i) Degree in Electrical/Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' practical experience in the field work in the areas of Energy Systems including Mechanical or Electrical Energy systems, including design and development and further follow up and monitoring

NOTE 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## 7. DESIRABLE :—

- (i) Post-graduate degree in Electrical Engineering/Mechanical Engineering/Energy Systems.
- (ii) Experience in the analysis of technical data, preparation of technical notes, memoranda on the planning of power and energy projects, Estimates of the requirements of power and energy projects and examination of various types of power and other related matters; and
- (iii) Field experience in energy projects in rural areas.

[No. A-12018/1/85-Adm. II]

M. N. VARADARAJAN, Under Secy.

“(5) हटाए जाने के लिए संकल्प लाने के लिए प्रक्रिया—(क) नियम 4 के खंड (ग) के प्रयोजन के लिए संकल्प लाने के लिए अध्यक्ष-पेक्षा कम से कम 5 सदस्यों द्वारा लिखित रूप में प्रस्तावन को का जाएगा और ऐसी अपेक्षा में उन आधारी को गिन पर संकल्प लागू जाने का बाधा है, विनिर्दिष्ट किया जाएगा। (ख) प्रशासक ऐसा अध्यक्ष-पेक्षा को नामंजूर कर देगा यदि अपेक्षा उसी सरपंच या उप सरपंच के विरुद्ध अधिप्रास के अस्तिम प्रस्ताव को तारख से छह मास को प्रवधि के अन्तर भी जाता है (ग) यदि खंड (क) के अधीन प्रशासक द्वारा खंड (ख) के अधीन नामंजूर कर दी जाती है तो अध्यक्ष-पेक्षा पर हस्ताक्षर करके उसको संभूतना प्रशासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्तर सदस्यों को दी जाएगी और उन दशा में संकल्प लागू जाने के लिए कोई बैठक आयोजन नहीं की जाएगी। (घ) जब प्रशासक खंड (ख) के अधीन अध्यक्ष-पेक्षा को नामंजूर नहीं करता है तो वह सदस्यों को कम से कम 14 दिन की सूचना देकर नियम 4 के खंड (ग) के अधीन प्रशासक द्वारा

(c) If the requisition under clause (a) is rejected by the Administrator under clause (b) the same shall be intimated to the members, signing the requisition within 15 days of the receipt of the same, by the Administrator and in that case no meeting to move the resolution shall be called.

(d) When the Administrator does not reject the requisition under clause (b), he shall fix the date and time for the special meeting to be held for the purpose of moving a resolution under clause (c) of rule 4, giving at least 14 days' notice to the members.

(e) Meeting under clause (d) shall be presided over by the Administration. The Administrator may however authorise any other person to preside over such meeting if, due to unavoidable circumstances he is personally unable to preside over the same.

(f) Notes for the meeting under clause (d) shall be issued by the Secretary.

Foot Note :—the principal rule of 1962 were published on 10th Feb., 1962 in G.S.R. No. 186.

[No. N. 12012/1/84-PR.]  
G. ASVATHANARAYAN, Jt. Secy.

### स्वास्थ्य परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 908 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ धियेटर तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ धियेटर तकनीशियन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के रतम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निश्चित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्येयवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
ज्येष्ठ धियेटर तकनीशियन	1* (1985)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ग आधार पर अराजपक्षित परिवर्तन किया जा सकता है।	425-15-500-वै. 15-560-20-700 रुपये	अचयन	18 से 25 वर्ष नियम के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापिका से (उनके भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं।

उसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

7

8

9

किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता और किसी बड़े अस्पताल के आपरेशन थियेटर में आपरेशन थियेटर तकनीशियन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

नाहीं

दो वर्ष  
(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

टिप्पणी :— अर्हता अथवा सुअर्हता

अर्हताएं अन्यथा सुअर्हताएं अन्यधियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिणित की जा सकती हैं।

टिप्पणी :— अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के व्यक्तियों की वशा में तब गिणित की जा सकती हैं (हैं) जब कयम के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

सतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके द्वारा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ऐसे आपरेशन थियेटर/रिफॉरेटरी तकनीशियनों में से जो अपनी श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं

यदि विभागीय प्रोन्नतिसमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

निम्नलिखित से मिलकर होगी :—

लागू नहीं होता।

उपेष्ट चिकित्सक/

उपेष्ट शल्य चिकित्सक----- अध्यक्ष

उप चिकित्सा अधिकारी----- सदस्य

विभागाध्यक्ष----- सदस्य

मुख्य प्रशासन अधिकारी----- सदस्य

## (MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE)

New Delhi, the 12th September, 1985

G. S. R. ....908:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Theatre Technician in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Senior Theatre Technician) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has—entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection
1	2	3	4	5
Senior Theatre Technician	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-560-20-700.	Non-Selection
Age for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6.		6(a).	7.	
Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years as per rules).		No	Matriculation or equivalent qualification from recognised Board and 5 years experience as O.T Technician in O.T. of a large hospital.	
NOTE.—The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange, are asked to submit the names.			NOTE.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion

and percentage of vacancy to be filled by various methods.

8	9	10
No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
11	12	13
promotion from O.T. Theatre/Respiratory Technician with 5 years regular service in the grade.	Senior Physician/Senior Surgeon Deputy Medical Superintendent Head of the Department Chief Administrative Officer	—Chairman —Member —Member —Member
		Not applicable.

[No. A-12018/81/85-RR(H)]

सा. का. नि. 999 :-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में बढई के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (बढई) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वहीं होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :--वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :--

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--तथा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
बढई	*1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	260-6-326- द.रो-8-350-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अरजितवित्त अननुसन्धिवीय	ह.		अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिपिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
		8		9		10
	किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड में मैट्रिकुलेशन या समधुल्य अर्हता तथा औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बहुरिगरी कार्पेंटरी में प्रमाणपत्र।			लागू नहीं होता		दो वर्ष
	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
		11		12		
	सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		
	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
		13		14		
	1. उच्चेष्ट मूल्य चिकित्सक/उच्चेष्ट चिकित्सक—अध्यक्ष 2. उन चिकित्सक अधिकारक—सदस्य 3. संबंध विभाग का विभागाध्यक्ष—अध्यक्ष 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य			लागू नहीं होता		

[सं. ए-12018/89/85-आर. आर. (एच)]

G. S. R. 909 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Carpenter in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Carpenter) Recruitment Rules, 1985.



(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection pro- Non-selection
1	2	3	4	5
Carpenter	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable
Age for direct recruitment		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).		No	Matriculation or equivalent qualification from recognised Board with a Certificate in Carpentry from Industrial Training Institute.	
NOTE.—The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).				
In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition.

Circumstance in which Union Public Service Commission is to  
be consulted in making recruitment.

13

14

- |                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. Senior Surgeon/Senior Physician  | —Chairman |
| 2. Deputy Medical Superintendent    | —Member   |
| 3. Head of the concerned Department | —Member   |
| 4. Chief Administrative Officer     | —Member   |

Not applicable

[No. A-12018/89/85-RR (H)]

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 910.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सफदरजंग अस्पताल तथा डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह गैर चिकित्सय राजपक्षित एवं भर्ती नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल तथा डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह गैर-चिकित्सय, राजपक्षित एवं (संशोधन) नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 सफदरजंग अस्पताल तथा डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह (गैर-चिकित्सय राजपक्षित एवं) भर्ती नियम, 1965 के अनुसूच में, आहारविध के पद से संबंधित ऋम संख्या 11 के सामने स्तम्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टियों में "सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलीय" शब्दों के स्थान पर "केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलीय का सकत है" रखे जाएंगे।

[सं. ए. 11018/9/85-आर. आर. (एच.)]  
हिम्मत सिंह धापाणा, अवर सचिव

टिप्पण—एन. भर्ती नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधिसूचना सा. का. नि. सं. 1574 तारीख 16.10.65 द्वारा अधिसूचित किये गये थे और बाद में स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की अधिसूचना सं. ए./12018/7/76-एच. तारीख 26.8.78 (सा. का. नि. सं. 1107) द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 13th September, 1985

G.S.R. 910.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Safdar-

jang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home, New Delhi (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965, against serial number 11 relating to the Post of Dietician, in the entries under column 6, for the words "Relaxable for Government Servants", the words "Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government" shall be substituted.

[No. A-11018/9/85-RR(H)]  
H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

Note :—The Principal recruitment rules were notified in Ministry of Health and Family Welfare Notification G.S.R. No. 1574, dated 16-10-1965 and subsequents vide Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A-12018/7/76-76-H, dated 26-8-78 (GSR No. 1107).

New Delhi, the 13th September, 1985

## CORRIGENDUM

G.S.R. 911.—In the Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A. 12018/1/83-ME(PG) dated the 15th February, 1985 for the existing entry against Column 12 in regard to item 2, "Deputy Nursing Superintendent" of the Schedule of the notified Recruitment Rules, the following shall be substituted, namely :—

"Promotion :

Assistant Nursing Superintendent/Sister Tutor with years' regular service in respective grades."

[No. A-12018/1/83-ME(PG)]  
P. S. TANDON, Desk Officer

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 912.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ व्यावसायिक चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल अस्पताल (ज्येष्ठ व्यावसायिक चिकित्सक) भर्ती नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उभका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा अर्हताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संचलित सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट, अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवधि या अन्य पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट व्यावसायिक चिकित्सक	* 1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ख) (राज पक्षित) अननुसूचि- वीय	840-40-1000 ब. री. 40 1200 रूपये	न्यून	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक, शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अब धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मंजिले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवश्यक प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तति व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
					8	9
अविवेक :					आयु : नहीं	वो वर्ष
1. किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से व्यावसायिक चिकित्सा में डिग्री/डिप्लोमा या समतुल्य।					शैक्षिक अर्हताएं : हां	
2. किसी व्यापारिता प्राप्त अस्पताल/चिकित्सा संस्था में व्यावसायिक चिकित्सा का तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।						

3

9

10

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति

कलावती सरन बाल अस्पताल के उन व्यवसायिक चिकित्सकों में से जिन्होंने अपना श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. अपर महानिदेशक/उप महा निदेशक (चिकित्सा) —अध्यक्ष
2. निदेशक, (प्रशासन और सतर्कता) —सदस्य
3. प्रिन्सिपल, लेडी हाइविंग मैडिकल कालेज —सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) ओ एण्ड एम —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की घटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[सं. ए-12018/2/81-एम.ई. (यू.जी.) डेस्क]

एस.पी. भर्तन, अवर सचिव

New Delhi, the 10th Sept., 1985

G.S.R. 912 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Occupational Therapist in the Kalawati Saran Children's Hospital New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital (Senior Occupational Therapist) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provide that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Occupational Therapist	1 (1985)	General Central Service, Group 'B' (Gazetted), Non-Ministerial.	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Not applicable	Essential : (i) Degree/Diploma in Occupational Therapy of a recognised University/Institution or equivalent; (ii) Three years practical experience in Occupational Therapy in a Hospital/Medical Institution of repute. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates, belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted on making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Age : No Educational Quali-	Two years	By promotion, failing which by direct recruit-	Promotion Occupational Therapists in	Group 'B' in Departmental promotion	Consultation with the Union		

9	10	11	12	13	14
ification : Yes.	ment	Kalawati Saran Children's Hospital with 10 years' regular service in the grade.	Committee 1. Additional Director General/Deputy Director General (Medical) —Chairman 2. Director, Administration and Vigilance —Member 3. Principal, Lady Harding Medical College —Member 4. Deputy Director Administration (O M) —Member Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Public Service Commission not necessary.	

[No. A-12018/2/81- ME (UG) Desk]  
S.P. BHASIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 913.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय संचारी रोग संस्था राष्ट्रीय फाइलेरिया नियंत्रण कार्यक्रम तथा राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम (श्रेणी-I तथा श्रेणी-II) गैर-बिकिस्सीय राजपत्रित पद भर्ती नियमावली 1976 को वहाँ जहाँ तक इसका संबंध उपनिवेशक (कीट विज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जो ऐसे अधिकरण से पहले की गई है अथवा किए जाने से लोप किया गया है, मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम निदेशालय नई दिल्ली में उप निदेशक (कीट विज्ञान) तथा केन्द्रीय समन्वय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम राष्ट्रीय फाइलेरिया कार्यक्रम तथा राष्ट्रीय संचारी रोग संस्था भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका बेतनमान वे होंगे जो उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस पबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है :

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पर अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- मेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
उप निदेशक (कीट विज्ञान)-1 केन्द्रीय भवनव्यवस्थिकारी-1	* 2 (1985)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (क) राजपत्रित	1500-60-1800 100-2000 रुपये	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में रहने वाले अभ्याषियों से (उनसे भिन्न जो प्रसंगिक और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं।) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्य-  
क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
अतिचार्य :	नहीं	(i) सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए एक वर्ष। (ii) प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष।
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कीट विज्ञान में डाक्टरेट की उपाधि अथवा समतुल्य। (2) चिकित्सीय कीट विज्ञान क्षेत्र में 12 वर्ष का अध्ययन और/ अथवा अनुसंधान कार्य का अनुभव। टिप्पण : 1 अर्हतायें अन्यथा सुअहित अभ्याषियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

वांछनीय : उच्चतर चिकित्सीय कीट विज्ञान/मलेरिया विज्ञान/ फाइलेरिया विज्ञान में प्रशिक्षण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

सहायक निदेशक

(कीट विज्ञान) कीट विज्ञानी, जो ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग... अध्यक्ष
- (2) सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय... सदस्य
- (3) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक/अपर महानिदेशक... सदस्य
- (4) संयुक्त सचिव, रक्षा और प. क. मंत्रालय... सदस्य

2. समूह (क) विभागीय प्रोन्नति समिति (गुणितकरण के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय... अध्यक्ष
2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक/अपर महानिदेशक... सदस्य
3. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय... सदस्य

टिप्पण :—गुणित से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग के अनुमोदनाथ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए.—12 018/1/82—मलेरिया]

(कुमारी) शोभमा सुश्रामणियम, अवर सचिव

New Delhi, the 11th September, 1985

G.S.R. 913.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases, National Filariasis Control Programme and National Malaria Eradication Programme (class I and class II, non-medical Gazetted posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Entomology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Deputy Director (Ent) and C.C.O. in the Directorate of National Malaria Eradication Programme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Malaria Eradication Programme, National Malaria Control Programme and National Institute of Communicable Diseases Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. Application.—(1) These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director (Entomology)—1 Central Co-ordinating Officer—1	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60-1800-2000.	Selection. *Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	(6a)	(7)	(8)	
Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes	Essential : (i) Doctorate Degree in Entomology of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years experience in teaching and/or research in the field of Medical Entomology. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Training in Advanced Medical Entomology/Malariaology/Filariology.	No.	
Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
(i) One year for direct recruits	By promotion failing which by direct recruit-	Promotion Assistant Director (Entomo-	1. Group 'A' DPC (for considering promotion)	Consultation with the Union public

9	10	11	12	13
(ii) 2 years for promotee officer	mont.	logy)/Entomologist, with 5 years regular service in the grade.	(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. (2) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health & Family Welfare—Member (3) Director General/ Additional Director General of Health Services—Member. (4) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare. —Member. 2. Group 'A' DPC (for consider- ing confirmation).— (1) Secretary/Additional Secre- tary, Ministry of Health & Family Welfare—Chairman (2) Director General/Additional Director General—Member (3) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare. —Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Com- mission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commis- sion shall be held.	Service Commis- sion necessary while making direct recruitment.

[No. A-12018/1/82-MAL]

(Kum.) SHOBHANA SUBRAMANIAN. Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 914— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त प्रवक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय में प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1985 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहंता : वह व्यक्ति :
  - जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्प्रधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें देखबंद करके तथा संश्लोक से आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वग या प्रघर्ष के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संधि में समग-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पत्र	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रोग्रामर	एक* (1984)  *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900-ब. रो.- 40-1100-50- 1300 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक गिनतिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए गिनतिल तारीख, भारत में अभ्याधियों से (उनके भिन्न जो प्रारंभिक और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि, यदि कोई शिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
8	9
	10

आवश्यक : लागू नहीं होता 2 वर्ष

1. सांख्यिकी या गणित या सांख्यिकी विषय के साथ अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री।
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में कंप्यूटर प्रोग्रामिंग में प्रशिक्षण। निम्नलिखित में से कम से कम एक भाषा का ज्ञान :  
(क) कोबला (ख) बेसिक (ग) फोरट्रान
3. इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव जिसके अंतर्गत वार्षिक कंप्यूटर प्रोग्रामिंग का 2 वर्षों का अनुभव भी है।

वांछनीय :

सिस्टम डिजाइन/पैकेज डेवलपमेंट का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुव्यवस्थित अभ्याधियों को इस से संयोजित सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनतिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति /भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति (जिसके अंतर्गत अपत्यकालिक संविदा भी है) पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो 650-1200 रु. के वेतनमान में आंकड़ा संसाधन अधिकारी का सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है या जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में अधिकृत न्यूनतम शैक्षिक/तकनीकी अहंताएं और अनुभव हैं। विभागीय आंकड़ा संसाधन अधिकारी के मामले पर जिसने उसी श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय — सदस्य
3. निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय — सदस्य

टिप्पण :

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनु-मोक्षार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए-12018/3/84-स्था/वि.दुप्र.नि/यूएसआई]

एच.सी. जयाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Programmer) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Programmer	One* (1984) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruitment.	Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential: (1) Masters' degree in Statistics or Mathematics or Economics with Statistics as a subject. (2) Training in Computer Programming from the recognised Institute. Knowledge of at least one of the following languages:— (a) COBOL (b) BASIC (c) FORTRAN (3) Atleast 3 years' experience of electronic data processing including 2 years' experience of actual computer programming. Desirable: Experience of system design/development of packages. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: Qualifications regarding experience is /are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable.

Period of probation. any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made
10	11	12
2 Years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/promotion (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments holding analogous posts of Data Processing Officers in the Scale of Rs. 650-120 with 3 years' regular service or 6 years in the scale of Rs. 550-900 in the grade possessing minimum educational/technical qualifications and experience laid down in column 8. The Departmental Data Processing Officer with 6 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract shall ordinarily not to exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted [for making recruitment]
13	14
<p>Group 'A'</p> <p>Departmental Promotion Committee:</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman.</p> <p>(2) Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting — Member.</p> <p>(3) Director, Directorate of Advertising and Visual Publicity — Member.</p> <p>Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No A—12018/3/84-Estt./DAVP/US/(I)]  
H.C. JAYAL, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नयी दिल्ली, 29 अगस्त, 1985

पृष्ठिपत्र

मा. का. नि. 915.—19 मार्च, 1985 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड (3) के उपखण्ड (i) में प्रकाशित रेल मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसूचना में 'अतिश्रमण' के स्थान पर "आंशिक-आशोधन" पढ़ा जाए।

[सं. 84/एच/10/18]

ए. एन. वॉचू, सचिव, रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 29th August, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 915.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Railways, published in the Gazette

of India Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 19th March, 1985 for 'supersession' read 'in partial modification'.

[No. 84/H/10/18]

A. N. WANCHOO, Secy. Railway Board.

श्रम मंत्रालय

MINISTRY OF LABOUR

(डॉ. ज. ई. और टी.)

(D.G.E.&amp;T.)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1985

New Delhi, the 9th September, 1985

सा. का. नि. 916—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमकृत प्रावधानों के अन्तर्गत कार्य करने हेतु, प्रशिक्षण निदेशालय (उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, उच्च इलेक्ट्रॉनिक और प्रोसेस इन्स्ट्रुमेंटेशन प्रशिक्षण संस्थान तथा प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय हैदराबाद का एकक) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान उच्च इलेक्ट्रॉनिक और प्रोसेस इन्स्ट्रुमेंटेशन प्रशिक्षण संस्थान तथा प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय हैदराबाद का एकक) समूह

“ग” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तत्पश्चात् को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, उच्च इलेक्ट्रॉनिक और प्रोसेस इन्स्ट्रुमेंटेशन प्रशिक्षण संस्थान तथा प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय, हैदराबाद का एकक) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 1974 का अनुसूचा में सभी पदों के सामने स्तम्भ 12 के सामने स्तम्भ 12 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“समूह “ग” विभागिय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. निदेशक उच्च प्रशिक्षण संस्थान, इलेक्ट्रॉनिक और प्रोसेस इन्स्ट्रुमेंटेशन, हैदराबाद।
2. निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैदराबाद।
3. प्रादेशिक शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशक, हैदराबाद।

टिप्पणी:—सूच. के क्रम सं. 1, 2, और 3 के तीन सदस्यों में से जो उच्चतम हो, वह विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।”

[सं. ड. ज. ई. टी.-ए-12018/29/84-ट. II]  
एम. एल. मेहता, अवर सचिव

पाद-टिप्पणी: मूल नियम, अधिसूचना सा. का. नि. सं. 609 तारीख 15.6.1974 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उनमें संशोधन किए गए हैं:—

1. सा. का. नि. सं. 654 तारीख 21.5.77
2. सा. का. नि. सं. 1117 तारीख 9.9.1978
3. सा. का. नि. सं. 27 तारीख 6.1.1979
4. सा. का. नि. सं. 227 तारीख 10.2.1979
5. सा. का. नि. सं. 907 तारीख 30.6.1979
6. सा. का. नि. सं. 1200 तारीख 22.9.1979
7. सा. का. नि. सं. 1223 तारीख 29.9.1979
8. सा. का. नि. सं. 984 तारीख 31.10.1981
9. सा. का. नि. सं. 171 तारीख 13.2.1982
10. सा. का. नि. सं. 502 तारीख 19.5.1984

G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabad) Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabad) Group ‘C’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabad) Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 1974, in column 12 for the entry, against all the posts, the following entry shall be substituted, namely:—

“Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of—

1. Director, Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Hyderabad.
2. Director, Advanced Training Institute, Hyderabad.
3. Regional Director of Apprenticeship Training, Hyderabad.”

Note : Of three members listed at Serial Number 1, 2 and 3, whosoever is the seniormost, shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

[No. DGET-A-12018/29/84-TA-II]  
M. L. MEHTA, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide Notification GSR No. 609 dated 15-6-1974 and have been amended vide Notification detailed below :—

1. GSR No. 654 dated 21-5-77
2. GSR No. 1117 dated 9-9-1978
3. GSR No. 27 dated 6-1-1979
4. GSR No. 227 dated 10-2-1979
5. GSR No. 907 dated 30-6-1979
6. GSR No. 1200 dated 22-9-1979
7. GSR No. 1223 dated 29-9-1979
8. GSR No. 984 dated 31-10-1981
9. GSR No. 171 dated 13-2-1982.
10. GSR No. 502 dated 19-5-1984.

